



**Azienda USL 6 di Livorno – Il Vice Commissario
Dott. Dr. Eugenio Porfido**

Sede Legale – Viale Alfieri, 36 – 57100 Livorno

t n°0586/223.724 – 223.735 ☎ n° fax 0586/223.743
e-mail: a.succoio@usl6.toscana.it – l.nassi@usl6.toscana.it

Prot n° 77853 del 2015

Livorno, 19/11/2015

Si prega citare nella risposta il riferimento al
ns. n° protocollo

Alla c.a. Tutti Direttori di Dipartimento
Direttori dei Presidi Ospedalieri di LI-CE-PB-EL
Responsabili Zone Distretto/SDS

Classificazione:/...../...../

E, c.a. OO.SS. DMV e SPTA
OO.SS. e RSU Comparto Sanità

Allegati:.....

p.c. Commissario AA.SS. Area Vasta Nord Ovest

Oggetto: Chiarimenti applicativi su “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea-Legge Europea 2013-bis”. Abrogazione di tutte le deroghe alla D.lgs 66/2003 concesse con norme/contratti nazionali, regionali o aziendali.

A seguito dell'entrata in vigore, a partire dal 25 novembre 2015, della normativa in oggetto, si ritiene utile fornire le seguenti linee applicative basate sulle direttive del Comitato di settore e condivise a livello interaziendale.

Si ricorda che la durata massima della prestazione giornaliera non può superare le 12 ore per il personale del comparto e le 13 ore per il personale dirigente ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali. A tale proposito si ricorda che dopo 6 ore di lavoro è obbligatorio rispettare una pausa di 10 minuti e i minuti di pausa non rientrano nell'orario di lavoro ordinario (art.8 D.lgs. 66/2003): pertanto il limite effettivo massimo di lavoro giornaliero sono 11,50 per il comparto e 12,50 per la dirigenza

La durata media dell'orario di lavoro settimanale non può superare le 48 ore, compreso lo straordinario e le attività svolte in orario aggiuntivo (compresa la libera professione svolta a favore dell'azienda, ex art.55, comma 2, CCNL DMV 8/6/2000).

La media delle 48 ore va calcolato su un periodo mobile di 4 mesi. L'orario contrattuale di lavoro settimanale per la dirigenza rimane fissato a 38 ore (comprensivo delle ore per attività formativa) e per la dirigenza a 36 ore settimanali.

Ai fini del computo della durata massima dell'orario di lavoro (come dei riposi) deve intendersi esclusa l'attività libero professionale svolta in regime di intramoenia o extra-moenia, poiché svolta fuori dall'orario di lavoro di servizio istituzionale e

**Azienda USL 6 di Livorno – Il Vice Commissario
Dott. Dr. Eugenio Porfido**



Sede Legale – Viale Alfieri, 36 – 57100 Livorno

☎ n°0586/223.724 – 223.735 ☎ n° fax 0586/223.743
e-mail: a.succoio@usl6.toscana.it – l.nassi@usl6.toscana.it

rispondente ad un'esigenza del professionista: durante tale orario il medico è escluso che "sia a disposizione del datore di lavoro" come richiede la definizione di orario di lavoro di cui all'art.1 del D. Lgs. 66/2003.

Per quanto riguarda il rispetto delle 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, si precisa che il calcolo delle 11 ore di riposo si esegue sulle 24 ore calcolate a partire dall'inizio del turno dell'orario di lavoro.. Es: per il dipendente che inizia a lavorare il lunedì alle ore 7,00 le 24 ore di riferimento per il calcolo terminano il martedì alle ore 7,00.

I regimi di reperibilità ed i periodi di lavoro frazionati, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 66/2003, sospendono la consecutività delle 11 ore di riposo giornaliero. Pertanto il periodo di riposo fruito fra la fine del turno di lavoro e l'intervento effettuato su chiamata in reperibilità, si somma con il periodo di riposo fruito successivamente alla fine dell'intervento in reperibilità.

Esempio reperibilità notturna

24 ore

Inizio turno	Fine turno	Riposo	Entrata in reperibilità	Chiamata in reperibilità	Fine chiamata	Fine reperibilità	Rientro in turno
Ore 7	Ore 14,00	Ore 14- 20	Ore 20	Ore 21	Ore 01.00	Ore 8	Non prima delle ore 13 del giorno stesso
Lavoro 7 ore		Riposo 6 ore	Lavoro 4 ore			Riposo 7 ore	

In via prudenziale, si invitano i responsabili ad evitare di inserire nel turno di mattina il personale che è stato inserito nel turno di reperibilità notturna e altresì di sostituire eventualmente i dipendenti inseriti nel turno pomeridiano qualora avessero svolto dalle 22 alle 8 del mattino una prestazione notturna anche non continuativa di almeno 8 ore.



**Azienda USL 6 di Livorno – Il Vice Commissario
Dott. Dr. Eugenio Porfido**

Sede Legale – Viale Alfieri, 36 – 57100 Livorno

☎ n°0586/223.724 – 223.735 ☎ n° fax 0586/223.743
e-mail: a.succoio@usl6.toscana.it – l.nassi@usl6.toscana.it

Per quanto non espressamente riportato nella presente nota, resta fermo quanto previsto dalla normativa menzionata e dai contratti collettivi vigenti.

La U.O.C Gestione Risorse Umane rimane a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

Il Direttore Staff Aziendale

Dott.ssa Antonella Valeri

Il Vice Commissario
Dr. Eugenio Porfido

Il Redattore Istruttoria

Dott.ssa Cinzia Porrà